



## Die Stiftung Alpbach als Arbeitgeberin

Unser wichtigster Erfolgsfaktor sind motivierte Mitarbeitende.

Kommen Sie zu uns, dann können Sie...

...Ihre Freizeit genießen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wochenarbeitszeit von 42 Stunden bei einem Vollzeitpensum</li> <li>• Erstellung der Dienstpläne mindestens 30 Tage im Voraus für einen Monat</li> <li>• Mindestens ein, in der Regel zwei freie Wochenenden pro Monat</li> <li>• Gleitende Arbeitszeiten in der Administration und in Bürodiensten</li> <li>• In der Pflege und in der Hotellerie arbeitsfreie Weihnachten oder Neujahr sowie Ostern oder Pfingsten</li> </ul>
...sich ausgiebig erholen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 27 Tage Ferien bis Vollendung des 20. Altersjahres bzw. Abschluss der Ausbildung</li> <li>• 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden</li> <li>• 6 Wochen Ferien ab dem 45. Altersjahr</li> <li>• 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr</li> <li>• Jugendurlaub von bis zu fünf Arbeitstagen</li> <li>• Möglichkeit für unbezahlten Urlaub</li> </ul>
...auch mal feiern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezahlter Feiertag an Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, 1. August, Weihnachten, Stephanstag</li> <li>• Halber bezahlter Feiertag an Heiligabend und Silvester</li> </ul>
...sich die nötige Zeit nehmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezahlte Urlaube für Betreuung eines kranken Kindes, bei schwerer Erkrankung, Todesfälle in der Familie, für die eigene Hochzeit, für den Wohnungswechsel</li> </ul>
...Ihren Familienpflichten nachkommen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eigene Kindertagesstätte auf dem Areal</li> <li>• Möglichkeit von Teilzeitenpensen und Jobsharing</li> <li>• 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100 % Lohnfortzahlung</li> <li>• 2 Wochen Vaterschaftsurlaub</li> <li>• 1 Monat Adoptionsurlaub</li> <li>• Ausrichtung von Betreuungszulagen</li> <li>• Flexibler Pflegepool im Stundenlohn</li> </ul>

...Ihre Pausen in traumhafter Lage geniessen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezahlte Pausen von 15 Minuten pro Halbtage</li> <li>• Kostenloser Pausenkaffee, Sirup und gesunder Durstlöscher</li> <li>• Vergünstigte Mahlzeiten und Getränke</li> <li>• Kostenlose Mahlzeiten für Lernende, Praktikanten und Schnuppernde</li> <li>• Mitarbeiteroase mit Aussensitzplatz zum Rückzug und Erholung</li> </ul>
...bei der Arbeit etwas für Ihre Gesundheit tun	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebliches Gesundheitsmanagement für die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeitenden</li> <li>• Vergünstigte Yogastunden und kostenloses Rückenturnen</li> <li>• Kostenlose Früchte das ganze Jahr</li> <li>• Diverse Vergünstigungen und Rabatte</li> <li>• Anlässe zu Ernährung, Bewegung, Rauchstopp, etc.</li> </ul>
...bei Mitarbeiteraktivitäten und -anlässen dabei sein	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmässige Teamaktivitäten aus der fair verteilten Trinkgeldkasse</li> <li>• Jährlicher Anlass für Mitarbeitende</li> </ul>
...von einer fairen Entschädigung profitieren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 % Zeitgutschrift für den Nachtdienst</li> <li>• Nacht- und Wochenendzulage von CHF 6.- pro Stunde</li> <li>• Zulage für Umkleidezeit</li> <li>• Zulage für die Zeit der Ferien</li> </ul>
...sich weiterbilden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmässige Weiterbildungen in allen Bereichen</li> <li>• Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen</li> <li>• Kostenlose Kinobesuche der Filmreihe „Irrsinnig menschlich“</li> </ul>
...flexibel den Arbeitsweg gestalten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kostenlose Parkplätze für auswärtige Mitarbeitende</li> <li>• Vergünstigte Parkplätze für in Meiringen wohnhafte Mitarbeitende</li> </ul>
...bei Jubiläen extralange Ferien einplanen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anerkennung nach Vollendung von 5 Dienstjahren</li> <li>• Treueprämie von 11 freien Tagen nach Vollendung von 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 und 45 Dienstjahren</li> </ul>
...von unserer modernen Infrastruktur profitieren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schöne, helle und rückengerechte Arbeitsplätze</li> <li>• Klimaanlage in den Stationszimmern</li> <li>• Grosszügige und moderne Büros für Mitarbeitende und Lernende</li> <li>• Elektronische Pflegedokumentation auf dem Smartphone</li> </ul>
...sich auf Ihre Pensionierung vorbereiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 56 % der Prämie für die berufliche Vorsorge übernimmt der Arbeitgeber</li> <li>• Kostenloses Pensionierungsseminar</li> </ul>
...sich sicher sein, dass Sie fair behandelt werden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortschrittlicher Gesamtarbeitsvertrag mit Grundsätzen zur Gleichstellung von Mann und Frau, Diskriminierung, Sexuelle Belästigung, Mobbing, usw.</li> </ul>
...sich auf einen wertschätzenden Umgang freuen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Du-Kultur von der Geschäftsleitung bis zu den Lernenden</li> <li>• Offene Türen und kurze Dienstwege</li> <li>• Partnerschaftliche und lösungsorientierte Zusammenarbeit</li> <li>• Ideenmanagement zur Einbringung von Ideen und Verbesserungsvorschlägen</li> <li>• Durchführung von Mitarbeiterumfragen</li> <li>• Einladendes und motivierendes Arbeitsklima</li> <li>• Führnscoaching und -beratung nach Bedarf</li> </ul>